



## PREMESSA GENERALE

Icario è una realtà produttiva orientata alla produzione del vino, ubicata nel territorio di Montepulciano, che storicamente è uno dei territori a maggiore vocazione viti-vinicola, in una regione, la Toscana, anch'essa riconosciuta come territorio di eccellenza nel settore. Sia a livello regionale, sia a livello locale il turismo sta diventando un veicolo di sviluppo per il settore enologico grazie al fatto che molte persone sono attratte dai territori e dai prodotti locali.

La Proprietà aziendale e la Direzione, nel corso del 2021, hanno deciso di orientare la gestione aziendale verso uno sviluppo sostenibile. Tale orientamento nasce da una duplice convinzione:

-le aziende produttrici di materie prime agricole hanno il dovere di prestare attenzione ai territori che generano i frutti del lavoro ed alle persone che collaborano al successo aziendale, creando un legame solido tra personale e azienda;

-la sostenibilità dello sviluppo aziendale è uno dei fattori fondamentali della competitività delle stesse aziende, specie in mercati dove Icario è posizionata e intende orientarsi in quanto i clienti ed i consumatori apprezzano questo atteggiamento e tipologia di cultura.

L'impegno della proprietà e della direzione di intraprendere questo percorso è testimoniato dalla decisione di implementare lo standard E-Qualitas e di sottoporre l'attività aziendale ad un processo di certificazione di terza parte, incaricando l'Ente di Certificazione CSQA a valutare la conformità dell'attività ai requisiti dello standard sopra menzionato. Il percorso di certificazione prevede oltre all'audit iniziale di certificazione verifiche periodiche annuali.

La scelta, quindi di testimoniare i risultati delle attività di natura sociale nasce dall'esigenza di pubblicare quelli che sono i valori, i principi e gli aspetti di gestione non rappresentabili dal bilancio economico.

Con questa prima edizione abbiamo voluto indicare quali è lo stato attuale ed indicare le strade ed i traguardi futuri disegnando un percorso che auspichiamo duraturo e ricco di soddisfazioni.

Questa pubblicazione rappresenta anche un segno di gratitudine a tutti coloro che stanno contribuendo ai risultati aziendali (lavoratori, enti invianti, clienti, partner, amministratori) e che quotidianamente impiegano energie nelle attività aziendali perché tutti a vario titolo stanno rendendo possibile la realizzazione di un'impresa che coniuga economia, occupazione e sostenibilità, sociale ed ambientale.

## SCOPO

Il presente documento ha lo scopo di illustrare l'andamento ed i risultati raggiunti all'impegno aziendale nell'ambito della sostenibilità in un approccio integrato che comprende l'ambiente, l'etica e l'economia e la finanza.

I dati considerati nella presente analisi sono riferiti all'anno solare 2022.

## IMPEGNO AZIENDALE – PROGETTI E POLITICA

La proprietà e la direzione aziendale hanno deciso di abbracciare una politica di sostenibilità implementando lo standard E-qualitas, standard definito da uno specifico ente applicabile alle organizzazioni che operano nel settore della produzione del vino.

In un primo momento l'azienda ha deciso di aderire al progetto del consorzio, a sua volta impegnato nello stesso progetto E-qualitas. In questo ambito l'azienda oltre a dare la propria adesione è stato uno degli associati che ha spinto verso la certificazione e durante gli audit è stata sottoposta a controllo da parte dell'ente terzo.

I lavori di certificazione aziendale sono iniziati a dicembre 2021, avendo come base le attività svolte per conto del consorzio e Icaro ha provveduto a definire:

- il codice etico;
- la politica aziendale;
- protocolli specifici in ambito agricolo e di cantina
- ha sviluppato un piano di monitoraggio dei consumi delle risorse;
- un piano di obiettivi e indicatori su base pluriennale.

## COINVOLGIMENTO STAKEHOLDERS

Gli stakeholders coinvolti nel progetto di sostenibilità sono stati:

**Direzione** – ha deciso di intraprendere il progetto ed è stata coinvolta in prima persona in tutto il progetto e nell'iter di certificazione ed ha definito l'organizzazione, gli obiettivi ed i vari protocolli.

**Proprietà aziendale** - ha appoggiato la decisione della direzione, ha stanziato risorse.

**Collaboratori** - sono stati coinvolti con una prima informativa informale sulla volontà aziendale di intraprendere il progetto, sono stati quindi coinvolti in un corso di formazione specifico per coinvolgere tutto il personale e condividere gli obiettivi del progetto. Nello scorso mese è stato inoltre sottoposto un questionario sul clima aziendale, anonimo, per comprendere eventuali elementi di criticità nei rapporti e nell'organizzazione.

I collaboratori aziendali sono un totale di 9 unità ed è stata definita una specifica tabella dove sono riassunti i dati, la tipologia di contratto del singolo dipendente e tale tabella viene condivisa e allegata al presente incontro di presentazione.

**Fornitori** - sono stati sottoposti ad iter di qualifica, sono stati coinvolti con specifici questionari ai quali hanno dato risposte ai quesiti sottoposti.

**Territorio** - Quanto detto in precedenza sul consorzio ha coinvolto tutti gli associati nel Vino Nobile di Montepulciano, inoltre direttamente Icaro ha informato tutti i vicini-confinanti sul progetto aziendale ricercando una collaborazione in merito.



**Clienti** - I clienti aziendali saranno informati sul progetto di sostenibilità aziendale e sullo stato della certificazione E-qualitas una volta concluso l'iter di certificazione attraverso una informativa diretta e dando risalto all'iter di certificazione attraverso i media convenzionali e gli strumenti di comunicazione diretta (sito web, social media). Inoltre i prodotti aziendali saranno caratterizzati da specifici loghi che testimonieranno l'avvenuta certificazione.

**DATI AZIENDALI**

<b>Ragione sociale</b>	Icario Società Agricola a responsabilità limitata
<b>Sede</b>	Via delle Pietrose, 2 – 53045 MONTEPULCIANO (SI)
<b>Partita Iva</b>	05858341000
<b>Codice Fiscale</b>	05858341000
<b>Telefono</b>	0578 75 88 45
<b>e-mail</b>	info@icario.it
<b>pec</b>	icario@pec.it
<b>Sito internet</b>	www.icario.it
<b>Numero REA</b>	SI - 116927
<b>Codice Ateco</b>	01.2

**OGGETTO SOCIALE**

-la silvicoltura, la coltivazione della vite e dell'olivo, la coltivazione di prodotti agroalimentari, la funghicoltura, la floricoltura, la tartuficoltura, la lavorazione e la commercializzazione dei prodotti, dei sottoprodotti e dei cascami relativi, anche per la produzione di combustibili e mangimi per il consumo dell'azienda agricola o di terzi;

-l'allevamento di animali in generale ed in particolare di bestiame, ovini, caprini, suini, animali domestici, lombrichi, lumache ed api, nonché l'itticoltura;

-l'agriturismo ed attività connesse, l'organizzazione, la realizzazione, la gestione e partecipazione a rassegne, manifestazioni ed eventi sportivi e culturali, mostre e fiere, per la promozione dei propri prodotti agricoli e delle attività connesse;

-la trasformazione e la commercializzazione dei prodotti derivati dalle colture agricole e dall'allevamento, nonché di concimi; la sperimentazione e l'utilizzo di tecniche biologiche per la produzione di energie da impiegare per la conduzione del fondo;

-l'acquisto, la vendita, la locazione (esclusa la locazione finanziaria), la permuta, l'amministrazione e la conduzione di fondi rustici, nonché la coltivazione e la bonifica degli stessi, sia in proprio che per conto terzi;

-l'esecuzione di opere di miglioramento, di trasformazione e di bonifica agraria sui fondi oggetto della sua attività, la ricomposizione fondiaria attraverso l'acquisizione in proprietà o altro titolo e l'accorpamento di fondi, al fine della migliore razionalizzazione, del potenziamento e della maggiore economicità del processo produttivo e lo studio di mezzi di perfezionamento agrario e zootecnico: istituendo scuole, campi sperimentali, vivai, acquari e serre al fine di favorire, con ogni mezzo idoneo, l'incremento e il progresso agricolo e zoo-tecnico;

-le attività connesse ai sensi dell'articolo 2135, terzo comma del codice civile, ivi compresa la produzione e la cessione di energia elettrica e calorica da fonti rinnovabili ai sensi di legge.

**ORGANIZZAZIONE**

---

<b>Presidente del consiglio di amministrazione</b>	HELMUT ROTHEMBERGER
--	---------------------

---

<b>Rappresentante dell'impresa</b>	HELMUT ROTHEMBERGER
------------------------------------	---------------------

---

<b>Direttore Generale</b>	PAGONI LUIGI
---------------------------	--------------

---

**ORGANI DI CONTROLLO E REVISIONE**

---

<b>Ragione sociale</b>	DATA CONT – Rag. Martini Fabrizio
------------------------	-----------------------------------

---



## COLLABORATORI AZIENDALI ATTUALI

<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>	<i>Nazionalità</i>	<i>Distanza dal luogo di lavoro</i>	<i>Genere</i>	<i>Data di nascita</i>	<i>Tipo di contratto</i>	<i>Mansione svolta</i>	<i>Tipologia contratto di lavoro</i>	<i>iscrizione sindacati</i>	<i>Inizio rapporto di lavoro</i>
Cristina	Romani	ITALIANA	1 KM	FEMMINA	11/11/1982	AGRICOLTURA	IMPIEGATA	INDETERMINATO	NO	29/08/2022
Lucia	Del Fabbro	ITALIANA	2 KM	FEMMINA	25/05/1990	AGRICOLTURA	IMPIEGATA	INDETERMINATO	NO	04/03/2019
Simone	Di Pisello	ITALIANA	1 KM	MASCHIO	16/12/1972	AGRICOLTURA	OPERAIO SPECIALIZZATO	INDETERMINATO	NO	01/09/2022
Amedeo	Lombardelli	ITALIANA	8 Km	MASCHIO	26/08/1987	AGRICOLTURA	CANTINIERE	DETERMINATO	NO	02/01/2022
Giacomo	Biagiotti	ITALIANA	12 Km	MASCHIO	15/02/1992	AGRICOLTURA	TRATTORISTA	DETERMINATO	NO	02/01/2023
Reynaldo	Serante	ITALIANA	8 Km	MASCHIO	06/09/1962	AGRICOLTURA	GENERICO	DETERMINATO	NO	02/01/2023
Liliana	Boricean	RUMENA	18 Km	FEMMINA	19/11/1978	AGRICOLTURA	GENERICO	DETERMINATO	NO	02/01/2023
Alessio	Leli	ITALIANA	27 km	MASCHIO	04/11/2000	AGRICOLTURA	GENERICO	DETERMINATO	NO	02/01/2023
Cecilia	Vagini	ITALIANA	12 km	FEMMINA	07/10/1985	AGRICOLTURA	IMPIEGATA	DETERMINATO	NO	08/05/2023
Julien	Rubillard	ITALIANA	1 KM	MASCHIO	07/11/1994	AGRICOLTURA	IMPIEGATO	DETERMINATO	NO	06/05/2023
Eva	Gattavecchi	ITALIANA	27 km	FEMMINA	29/01/1999	AGRICOLTURA	IMPIEGATA	DETERMINATO	NO	21/04/2023
Alexandra	Negau	RUMENA	18 km	FEMMINA	26/08/1987	AGRICOLTURA	GENERICO	DETERMINATO	NO	19/05/2023
Thomas	Van Zeg veld	OLANDESE	1 KM	MASCHIO	07/10/1997	AGRICOLTURA	OPERAIO	DETERMINATO	NO	25/05/2023

**RISORSE UMANE****SITUAZIONE ATTUALE**

L'organico attuale è composto da 13 risorse umane, di cui 6 di genere femminile e 7 maschile, tra questi troviamo 3 collaboratori stranieri (2 Rumeni e 1 Olandese).

Il contratto di lavoro applicato è quello per operatori Agricolo-vivaisti, integrato dal contratto provinciale di Siena. Tra le 13 risorse, 10 hanno un contratto a tempo determinato, situazione che è comune per aziende di dimensioni paragonabili a quelle di Icario, operanti nel settore viti-vinicolo.

I contratti di lavoro a tempo determinato, nel rispetto della legislazione vigente, nella maggior parte dei casi, hanno scadenza annuale e salvo differente volontà delle parti, sono rinnovati. In questo modo si garantisce, anche con questa forma contrattuale, una continuità operativa ed un legame con la risorsa. L'operatore più giovane ha 23 anni mentre il più anziano ha 61 anni.

**SITUAZIONE ANNO SOLARE 2022**

<b>LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>% UOMINI</b>	25%
	<b>% DONNE</b>	75%
	<b>N° IMPIEGATI</b>	3
	<b>N° OPERAI</b>	1
	<b>MEDIA DI GG DI FERIE NON GODUTE</b>	28.4
	<b>MEDIA DI GG DI PERMESSO NON GODUTI</b>	
	<b>ETÀ MEDIA (ANNI)</b>	43
	<b>ETÀ DEL PIÙ GIOVANE</b>	32
	<b>RETRIBUZIONE NETTA MEDIA (ORARIA)</b>	€ 13,55
	<b>RETRIBUZIONE PIÙ BASSA</b>	€ 9,76
	<b>TASSO DI TURNOVER COMPLESSIVO (*)</b>	131%
	<b>TASSO DI TURNOVER NEGATIVO (**)</b>	50%
	<b>TASSO DI TURNOVER POSITIVO (***)</b>	100%
	<b>TOTALE ORE DI STRAORDINARIO</b>	118
	<b>MEDIA ORE DI STRAORDINARIO / LAVORATORE</b>	51,6
	<b>MEDIA ORE DI STRAORDINARIO / LAVORATORE / MESE</b>	4,3



<b>LAVORATORI STAGIONALI</b>	<b>% UOMINI</b>	45,5%
	<b>% DONNE</b>	55,5%
	<b>N° IMPIEGATI</b>	0
	<b>N° OPERAI</b>	9
	<b>TOTALE GIORNATE STAGIONALI LAVORATE / ANNO</b>	1565
	<b>MEDIA GIORNATE STAGIONALI LAVORATE / ANNO</b>	227
	<b>ETÀ MEDIA (ANNI)</b>	43,9
	<b>ETÀ DEL PIÙ GIOVANE</b>	23
	<b>RETRIBUZIONE NETTA MEDIA (ORARIA)</b>	€ 10,17
<b>RETRIBUZIONE PIÙ BASSA</b>	€ 8,78	

Nel corso dell'anno solare 2022 il numero di risorse con contratto a tempo indeterminato è stato pari a 4, di cui 3 impiegati e 1 operaio, mentre il numero di risorse a tempo determinato è stato pari a 9, tutti impegnati nei settori di cantina/ campagna.

Nel corso del 2022 hanno dato dimissioni 2 risorse, entrambe per la volontà di avvicinarsi alla propria residenza per motivazioni strettamente personali. Nel corso degli ultimi 2 anni nessun operatore ha interrotto il rapporto di lavoro per motivazioni di natura economica o per aspetti legati al mancato rispetto della propria personalità.

Ottimale risulta la suddivisione di genere.

#### **PREMI**

A fine 2022 è stato definito, per la prima volta, un premio-incentivo di carattere generale. Il premio ammonta a E. 10.000 da suddividere tra i collaboratori al raggiungimento del cash flow neutro, escludendo la componente degli investimenti.

La direzione ha preferito definire un premio generale verso il vero obiettivo di gestione piuttosto che mettere in piedi elementi specifici, legati ad obiettivi di reparto aziendale.

#### **ORARIO DI LAVORO**

L'attività aziendale necessita di una certa elasticità di impiego, specie per le attività di campagna e cantina, in quanto la stagionalità delle attività ha una incidenza fondamentale.

Per tale ragione i collaboratori impiegati a tempo determinato hanno una banca ore nella quale possono accumulare ore e riposi. Tale strumento risulta positivo anche per gli stessi collaboratori che, anche in situazioni meteorologiche particolari, che bloccano l'impiego, possono trarne beneficio.

Nel corso degli anni passati i collaboratori a tempo indeterminato hanno accumulato ore di ferie e permessi ed a tal riguardo è stato fissato un obiettivo per giungere al pieno smaltimento di queste ore entro il 31/12/2024.

Nell'ultimo anno solare il carico di ore di straordinario è ritenuto fisiologico per la tipologia di attività ed il settore di impiego.



## RISULTATI INDAGINI CLIMA AZIENDALE

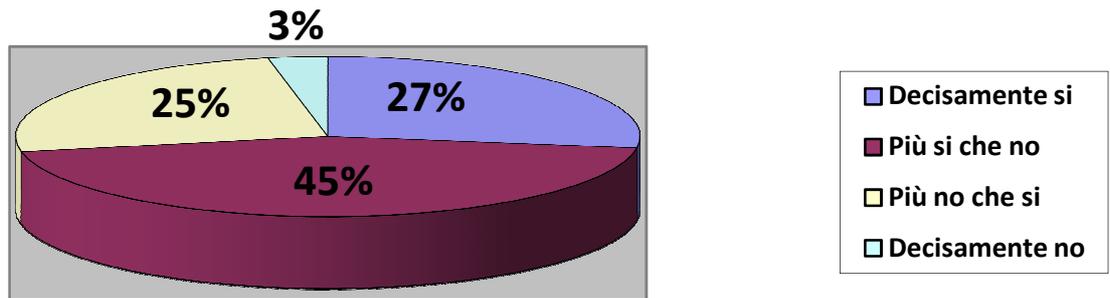
	<i>Decisamente no</i>	<i>Più no che si</i>	<i>Più si che no</i>	<i>Decisamente si</i>
<b>REGOLE AZIENDALI</b>				
Le regole e le procedure sono applicate in modo uguale per tutti e in tutte le situazioni		2	3	4
I regolamenti interni garantiscono che i miei bisogni vengano tenuti in considerazione		1	6	2
Complessivamente, dove lavoro le decisioni e i processi mi sembrano equi		3	5	1
<b>COINVOLGIMENTO</b>				
La mia partecipazione alle decisioni del gruppo di lavoro	1	3	4	1
Gli obiettivi e la mission dell'azienda sono chiari, ben definiti e trasmessi ai lavoratori		6	2	1
Le persone sono invitate a collaborare per gli obiettivi e il futuro dell'azienda		4	1	4
I responsabili mi forniscono una valutazione dei miei risultati e danno chiari feedback sul lavoro svolto		3	3	3
Il mio lavoro nel complesso		2	3	4
<b>RELAZIONI TRA COLLEGHI</b>				
Le persone spendono del tempo per creare migliori relazioni di fiducia con i colleghi		2	5	2
Le relazioni che ho sviluppato con gli altri lavoratori			5	4
<b>FORMAZIONE</b>				
La mia azienda è attenta a fornire ai lavoratori una continua e buona formazione			7	2
La formazione offerta dall'azienda negli ultimi 12 mesi mi è ritornata utile nel mio lavoro		1	5	3
La mia attuale posizione professionale è adeguata alla mia istruzione e formazione		2	5	2
La mia crescita professionale		2	3	4
La mia crescita personale		4	2	3
La formazione che ho ricevuto sul lavoro		2	5	2
<b>ORARI DI LAVORO</b>				
Ritengo vi sia un equilibrio accettabile tra lavoro e tempo libero	2	4	2	1
I miei orari di lavoro si conciliano con la possibilità di dedicarmi ad altre attività al di fuori dell'azienda	2	4	2	1
L'orario di lavoro		1	7	1
<b>RELAZIONI CON LA DIREZIONE</b>				
Considerando il mio impegno e i risultati raggiunti, godo del giusto rispetto			5	4
L'organizzazione si interessa del fatto che io sia soddisfatto del mio lavoro	1	2	5	1
Le relazioni con la dirigenza dell'azienda		2	3	4
L'autonomia e l'indipendenza di cui godo sul lavoro			4	5
La stabilità occupazionale		1	4	4
<b>COMPENSI</b>				
I benefici economici sono distribuiti equamente tra i lavoratori della mia organizzazione		3	4	2
Lo stipendio e gli altri benefici economici che l'azienda mi offre		4	4	1
Il benessere generato dall'azienda per i clienti			6	3
<b>AZIENDA E RELAZIONI ESTERNE</b>				
Il benessere generato dall'azienda per la comunità locale	1		6	1
Si lavora con la comunità esterna per i bisogni comuni	1	4	2	1

### CONSIDERAZIONE GENERALI SULL'INDAGINE ESEGUITA NEL MESE DI GIUGNO 2022

A tutti gli operatori aziendali è stato sottoposto un questionario per investigare circa il clima aziendale, la nuova indagine sarà condotta a giugno 2024 e quindi ripetuto sempre con periodicità biennale.

In linea generale dal questionario non emergono criticità significative salvo una considerazione sulla conciliazione tra lavoro e tempo libero.

Tale aspetto è però ritenuto di natura generale e non riferito alle condizioni di lavoro a aziendali dato che la tendenza è quella di effettuare un orario di lavoro tipico.





## PRESTAZIONI FORNITORI

	Soc. Agr. Agrisistema	Az. Agr. Moschettor Vivali	Scatolificio Pasubio	Vetruria	Felsina	Portocork Italia	Consulente Enologica	Bencienni	Ramelli impianti	Agri Duemila	La Di Pr A	Koodit	Scatolificio Rinascen	Pitagora	Scatolificio S. Vittoria	Videobyte	Fabbrizzi
Certificazioni				No		Si	Si		Si					Si	No	No	No
Procedure processi						Si	Si							Si	Si	No	No
Sabotaggi volontari	No			No		Si	Si							No	Si	No	No
Schede prodotto		n.a.			Si	Si	Si		Si	Si	Si	N.A.	Si	n.a.	Si	No	Si
Programmi formazione		Si			Si	Si	Si		Si	Si	Si	Si		Si	Si	Si	Si
Formazione sicurezza		Si			Si	Si	Si		Si	Si	Si	si	Si	No	Si	Si	Si
buone pratiche ambientali, sostenibilità etiche e sociali	No		No	No	Si	Si			Si				Si	No	Si	No	Si
indicatori di sostenibilità ambientale	No		No	No	Si	Si							Si	No	Si	No	No
Rispetto di buone pratiche socio-economiche nei confronti dei lavoratori, del territorio e della comunità locale e dei fornitori					Si	Si	Si		Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Non adozione lavoro infantile e rispetta le normative per l'inserimento del lavoro giovanile					Si	Si	Si		Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
Non adozione pratiche di minaccia o intimidazione					Si	Si	Si		Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
Garanzia libertà di associazione, anche sindacale					Si	Si	Si		Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Rispetto dei termini del CCNL di settore in materia di paga orario, orario di lavoro					Si	si	Si		Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
lavoro straordinario volontario e non imposto e non può superare le 12 ore settimanali						Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
non discriminazione dei collaboratori sulla base del sesso, razza, religione o di altre scelte personali						Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
L'organizzazione, qualora venga ne venga a conoscenza, interrompe rapporti commerciali con fornitori che non rispettano i requisiti del presente paragrafo	No					Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
L'organizzazione ha in corso attività specifiche attività di miglioramento delle propri impatti ambientali (in materia di emissioni, rifiuti, reflui, risparmio risorse, consumi energetici, adempimenti normativi, ecc...)	No				No	Si	Si	Si	Si			n.a.	Si	No	Si	Si	Si
Politiche di riduzione di consumi energetici			No		No	Si	Si	Si	n.a.			n.a.	Si	No	Si	Si	Si
Politiche di riduzione di consumi/sprechi di materiali/ materie prime					No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	n.a.	Si	No	Si	No	Si
Politiche di riduzione di consumi di acqua			No		No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	n.a.		No	Si	No	Si
Politiche di recupero dei rifiuti, sostituzione di materiali, smaltimento che garantisce il recupero					No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	n.a.	si	n.a.	Si	No	Si
L'organizzazione ha in corso attività specifiche per il rispetto delle buone pratiche socio-economiche	No				No	Si	Si		Si	Si	Si	Si		Si	Si	No	Si

**OBIETTIVI AZIENDALI E RENDICONTO**

Annualmente la Direzione definisce un piano degli obiettivi, prevedendo definiti degli indicatori di monitoraggio misurabili in modo da poter verificare il reale percorso aziendale.

Gli obiettivi per il 2023 sono i seguenti:

Politica/indirizzo	Indicatore di misurazione	Obiettivo	Entro
Razionalizzazione consumi idrici	MC consumati annui rapportato al vino prodotto (MQ/hl vino)	diminuire del 5% dei consumi dell'anno precedente	31/12/2023
Razionalizzazione consumi energetici	MC di Gas Metano consumati annui (MC/hl vino)	diminuire del 5% dei consumi dell'anno precedente	31/12/2023
Razionalizzazione consumi risorse	fertilità del suolo (sostanza organica presente)	tramite utilizzo di sovesci mirati e cippatura in campo delle potature, incrementare parte organica del suolo senza utilizzo di fertilizzanti chimici	31/12/2023
Investimenti o progetti in campagna o cantina volti all'efficienza	(kw acquistati/hl vino)	installazione impianto fotovoltaico 200 kw	31/12/2023
Riduzione di consumi di prodotti chimici	rame totale per ettaro in coltivazione	fissare limite per ha al di sotto di 3,8 kg di rame	31/12/2023
Progetti di sostenibilità in campagna	certificazione produzione biologica	ottenere certificazione di produzione biologica	31/12/2024
Progetti sostenibilità territoriale	Integrare persone disabili nella produzione primaria e secondaria	creare almeno un progetto in cui persone con disabilità svolgano regolarmente attività in azienda	31/12/2023
Turn-over personale	licenziamenti dimissioni in 1 anno	mantenere almeno il 90% dei lavoratori	31/12/2023
Infortuni/ incidenti	n. infortuni/ media numero collaboratori durante l'anno	0	31/12/2023
Progetti di welfare aziendale	tutela assicurativa integrativa	promuovere l'adesione a sistemi integrati di assicurazione sanitaria	31/12/2023
Progetti di sostegno sponsorizzazione territoriali	sponsorizzazione progetti terzo settore	creare almeno un evento a scopo benefico per raccolta fondi per beneficenza terzo settore	31/12/2023
Indici economici su sostenibilità/ redditività aziendale	cash flow	ottenere cash flow positivo al netto degli investimenti pluriennali	31/12/2023
Godimento ferie	% ore ferie consumate, rispetto alle ore di ferie accumulate	consumo del 80% delle maturate nell'anno entro il 31/12 dell'anno stesso	31/12/2023
Smaltimento ferie arretrata al 31/12/2022	N. ore ferie accumulate al 31/12/2022	Smaltimento completo ferie degli anni passati	31/12/2024

Nei primi mesi dell'anno 2023 è stata disposta una prima rendicontazione specifica relativamente agli obiettivi fissati l'anno precedente e la situazione è risultata la seguente:

Indicatore di misurazione	Obiettivo	Consuntivo al 31/12/2022
MC acqua consumati annui rapportato al vino prodotto (MQ/hl vino)	diminuire del 5% dei consumi dell'anno precedente	370 mc Il dato sul vino non è ancora disponibile
MC di Gas Metano consumati annui (MC/hl vino)	diminuire del 5% dei consumi dell'anno precedente	28320 mc Il dato sul vino non è ancora disponibile
fertilità del suolo (sostanza organica presente)	tramite utilizzo di sovesci mirati e cippatura in campo delle potature, incrementare parte organica del suolo senza utilizzo di fertilizzanti chimici	Tutte le concimazioni messe in atto sono state fatte attraverso sostanze organiche e non sono stati utilizzati concimi chimici
(kw acquistati/hl vino)	installazione impianto fotovoltaico 200 kw	75238 kw Progetto impianto in corso di approvazione Il dato sul vino non è ancora disponibile
rame totale per ettaro in coltivazione	fissare limite per ha al di sotto di 3,8 kg di rame	1,30 kg /ha
certificazione produzione biologica	ottenere certificazione di produzione biologica	Periodo di transizione in corso
Integrare persone disabili nella produzione primaria e secondaria	creare almeno un progetto in cui persone con disabilità svolgano regolarmente attività in azienda	Creato progetto e realizzato durante la vendemmia 2022
licenziamenti dimissioni in 1 anno	mantenere almeno il 90% dei lavoratori	2 dimissioni volontarie
n. infortuni/ media numero collaboratori durante l'anno	0	0
tutela assicurativa integrativa	promuovere l'adesione a sistemi integrati di assicurazione sanitaria	contratto di copertura per danni D&O
sponsorizzazione progetti terzo settore	creare almeno un evento a scopo benefico per raccolta fondi per beneficenza terzo settore	Sponsorizzazione per spese personale tutoraggio inserimento lavorativo soggetti svantaggiati
cash flow	ottenere cash flow positivo al netto degli investimenti pluriennali	31/12/2023
% ore ferie consumate, rispetto alle ore di ferie accumulate	consumo del 80% delle maturate nell'anno entro il 31/12 dell'anno stesso	31/12/2023
N. ore ferie accumulate al 31/12/2022	Smaltimento completo ferie degli anni passati	31/12/2024
Realizzazione piano incentivi	Definizione	Obiettivo con scadenza 31/01/2023



## PRODUZIONE

La quantità di vino prodotto è risultata la seguente:

anno di riferimento	Produzione vino
2021	634 hl
2022	457 hl

## CONCIMI

Il totale dei concimi utilizzati nei vigneti sono pari a 10.500 kg (stallatico e biopellet) mentre nel 2021 il totale dei concimi utilizzati sono stati pari a 28750 kg (biopellet).

La riduzione dei concimi utilizzati è stata pari al 73,5%.

ANNO	QUANTITA' CONCIMI
2021	28.750 KG
2022	10.500 KG

## FITOFARMACI

Il totale dei trattamenti nel 2022 è stato pari a 1408kg mentre il totale del 2021 è stato pari a 1276 kg, con un incremento del 10%.

Questo aumento è stato causato dall'utilizzo di 510 kg di caolino per favorire la ritenzione idrica della pianta, quindi la resilienza idrica del vigneto, vista la siccità della stagione. Inoltre è stata utilizzata zeolite per un totale di kg 246, anche questa per ridurre l'impatto del sole sulla salute del vigneto e della pianta e la salvaguardia della pianta da attacchi fungini.

Se prendiamo il totale dei prodotti utilizzati nel 2022 è stato pari a kg 430 in 24,95 ha mentre nel 2021 è stato 410 in 24,95 ha.

Non è stato possibile ridurre la quantità di prodotti a base di rame e zolfo (anzi si è riscontrato un piccolo incremento) a causa dei livelli di umidità riscontrati nel mese di agosto.

La quantità di rame utilizzate nel 2021 sono state pari a 54.

ANNO	PRODOTTI	PRODOTTI RAME	
2021	410 kg	54 kg	2,16 kg/ha
2022	430 kg	44 kg	1,76 kg/ha

## TURN-OVER

La gestione del personale è diventato un elemento di criticità nel periodo post Pandemia, con molte risorse che vogliono intraprendere nuovi percorsi professionali. Questo nuovo scenario si verifica in Italia dopo moltissimi anni di stagnazione del mercato del lavoro e un po' tutti i settori economici e molte imprese sono di fronte a questo nuovo scenario.

Anche presso Icario si sono verificate queste situazioni: il numero di operatori ad inizio 2022 era pari a 10, nel corso dell'anno ci sono state 3 interruzioni dei rapporti, per volontà degli operatori.

Dalle dichiarazioni dei dipendenti le motivazioni sono state le seguenti:

- avvicinamento a residenza;
- volontà di operare nel settore turistico (agenzia viaggi);
- avvicinamento a luogo di residenza e lavoro part-time.

In seguito alle interruzioni sono stati attivati 4 nuovi rapporti di lavoro.

Da quanto sopra emerge che l'indice di turn-over è stato pari a 30%, che risulta ben superiore al 10% fissato come obiettivo.

D'altra parte l'organizzazione, viste le motivazioni espresse, non considera tale andamento una criticità.

**INFORTUNI**

Nel corso del 2022 non sono emersi infortuni al personale aziendale

**POLIZZE INTEGRATIVE**

L'organizzazione ha stipulato con contratto di copertura per danni D&O (Director and Officer).

**SPONSORIZZAZIONE / BENEFICIENZA**

Realizzazione di specifico progetto volto all'inserimento lavorativo di soggetti diversamente abili. La sponsorizzazione è stata destinata al supporto dei costi del personale per compensare i tutor di supporto a tali soggetti per un importo complessivo di Euro 5.000.

**AUDIT INTERNI E DELL'ENTE DI CERTIFICAZIONE**

Nel corso del mese di maggio 2023, il sistema E-qualitas è stato sottoposto ad secondo audit interno, come previsto dalla relativa pianificazione.

L'esecuzione dell'audit è stata affidata a Pompieri Andrea, professionista del settore, che ha acquisito la qualifica di auditor per lo standard.

Dalla verifica sono emerse n. 2 n.c., relativamente alla necessità di rivalutare il piano di fertilizzazione dopo la nuova esecuzione del controllo dei terreni ed alla necessità di qualificare i nuovi fornitori.

Nel mese di luglio 2022 il sistema è stato sottoposto ad un doppio audit, documentale e operativo, da parte dell'ente di certificazione. Dall'audit dell'ente di certificazione sono emerse n. 6 n.c. maggiori per le quali dovranno essere implementate appropriate azioni correttive entro la metà del mese di ottobre. Oltre a queste durante le verifiche sono emerse 5 n.c. minori e 22 osservazioni.

La nuova verifica è pianificata alla fine del mese di giugno 2023.