

INTRODUZIONE

Generalità e scopo

ICARIO Società Agricola a r.l. è impegnata in modo prevalente nella produzione e vendita di vino. La sede aziendale si trova a Montepulciano, provincia di Siena, territorio da sempre vocato alle produzioni viti-vinicole, dove la valorizzazione del contesto paesaggistico riveste un ruolo fondamentale per la promozione dei prodotti agricoli e l'attrazione dei turisti, che risultano consumatori-promotori del territorio.

Il consorzio del Nobile di Montepulciano ed alcuni produttori di vino, tra cui appunto Icario, hanno deciso di implementare lo standard per la sostenibilità nel settore viti-vinicolo Equalitas e sottoporre a verifica le proprie attività per l'ottenimento della relativa certificazione.

Secondo i valori aziendali ed i requisiti dello standard Equalitas il concetto di sostenibilità è radicato in 3 elementi:

- il contesto sociale, formato dagli attori interni ed esterni all'azienda;
- il contesto ambientale e dalla efficienza delle risorse impiegate, dando priorità, dove possibile, all'utilizzo di risorse rinnovabili;
- il contesto economico-finanziario.

Solamente dalla valorizzazione simultanea di questi elementi si può considerare la sostenibilità come strumento per il raggiungimento degli obiettivi di impresa.

La Direzione aziendale, definendo il proprio codice etico, intende documentare e stabilire gli elementi materiali ed immateriali dell'agire dell'organizzazione e quindi i valori, i principi, lo spirito e l'orientamento che si aspetta da tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto dell'organizzazione, siano essi organi direttivi o operatori.

I principi generali dell'agire sono determinati in:

- correttezza;
- integrità;
- lealtà;
- responsabilità.

Il rispetto dell'etica aziendale e dei sopra citati principi è ritenuto il pilastro e l'indirizzo per lo sviluppo dell'organizzazione, per garantire la crescita professionale e personale delle risorse umane, per sviluppare un contesto sociale stimolante ed adeguato sviluppare rapporti con tutti i soggetti esterni che compongono il pubblico in generale.

L'osservanza del presente Codice Etico è dunque di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità, la reputazione dell'impresa, nonché per evitare qualsiasi coinvolgimento della stessa nell'eventuale realizzazione di condotte penalizzanti al benessere aziendale.

Publicità

Per quanto definito nello scopo del documento il codice etico sarà pubblicizzato, innanzi tutto, all'interno del contesto aziendale, e presentato a tutti i collaboratori:

- al momento dell'approvazione iniziale da parte della direzione;
- periodicamente per sensibilizzare i collaboratori al rispetto ed alla piena comprensione dei principi generali;
- all'assunzione di nuovi collaboratori;
- in caso di nuovi aggiornamenti per presentare i cambiamenti.

Il presente documento sarà pubblicato nei locali aziendali e potrà essere richiesto da tutti i soggetti interessati. A tal proposito sarà inserito un apposito link sul sito internet aziendale per richiedere una copia.

Formazione in materia di Codice Etico

Il codice Etico, essendo il documento che descrive i principi cardini dell'agire aziendale, sarà presentato a tutti i collaboratori programmando specifici incontri o definendo apposite circolari informative.

Oltre ad una formazione iniziale saranno previste sessioni formative e informative periodiche per sensibilizzare i collaboratori aziendali verso il contenuto del documento.

PRINCIPI GENERALI

I principi etici di riferimento nell'agire aziendale e che devono essere rispettati da tutti coloro che agiscono in nome e per conto della azienda sono determinati attraverso il presente Codice:

- rispetto delle norme e delle leggi;
- responsabilità verso i collaboratori, tutti i portatori di interesse, compresa la cittadinanza, e la stessa azienda;
- tutela della personalità individuale
- correttezza;
- impiegare risorse con criteri di efficienza ed efficacia;
- imparzialità, di comportamento e di valutazione;
- trasparenza;
- onestà e integrità;
- tutela della gestione dei dati personali;
- tutela dell'ambiente, anche attraverso la promozione del consumo di risorse energetiche prodotte da fonti rinnovabili e la lotta allo spreco;
- rispetto dei principi di concorrenza leale, anche nel rispetto delle norme in materia di proprietà intellettuale e diritti d'autore;
- ripudio di ogni forma di terrorismo, riciclaggio, contrasto in materia di reati transnazionali ed alla criminalità organizzata.

Integrità e contrasto alla corruzione

Nello svolgimento delle proprie funzioni, i collaboratori si impegnano al rispetto dei più elevati standard di integrità morale, tenendo condotte ispirate sempre alla trasparenza e ai valori di onestà, correttezza e buona fede, in tutti i rapporti all'interno e all'esterno della Società, in conformità con le leggi nazionali e internazionali in materia di lotta alla corruzione.

Icario non accetta e non tollera alcun tipo di corruzione e pertanto, non inizierà né proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tali principi.

Contrasto alla criminalità organizzata e al terrorismo

Icario si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di essere umani o allo sfruttamento del lavoro minorile, nonché di soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo.

NORME ETICO-SOCIALI

Lavoro minorile

Icario non ammette l'utilizzo di lavoro infantile e si impegna ad impiegare solamente personale con età superiore ai 18 anni.

Al momento dell'assunzione, il collaboratore aziendale dovrà verificare specificatamente, al momento dell'assunzione, l'età della nuova risorsa.

Inoltre **Icario** si impegna a sensibilizzare i propri fornitori affinché gli stessi evitino di ricorrere all'utilizzo di bambini e garantire ai giovani tra i 16 e i 18 anni, eventualmente impiegati, condizioni lavorative compatibili con lo sviluppo psicofisico.

Lavoro forzato obbligato

Icario si impegna ad evitare:

- **il ricorso a qualsiasi forma di coercizione nei confronti del proprio personale.** La società applica per il proprio personale tutte le norme previste dalla normativa in vigore e dal CCNL. Per poter rendere pienamente volontaria la prestazione lavorativa, **Icario** mette a conoscenza di tutti i lavoratori i loro i diritti e doveri derivanti dal C.C.N.L. e delle altre norme di legge applicabili (es. Statuto dei lavoratori), mantenendo la normativa a disposizione di tutti coloro che vogliano consultarla. Inoltre sono stati individuati negli RLS aziendali i lavoratori, con il compito di informare, istruire ed assistere i lavoratori sui requisiti previsti dalla norma.

- **l'impiego di personale non volontario (es. detenuti politici e non) o comunque impossibilitato a recedere dal rapporto di lavoro (es. per sequestro dei documenti di identità, stipendi non erogati e conservati come cauzioni).** I lavoratori sono liberi di lasciare il luogo di lavoro alla fine del turno lavorativo.

La società non fa uso di forme di controllo sui lavoratori. La vigilanza privata viene utilizzata al solo scopo della vigilanza notturna sulla struttura aziendale. I lavoratori sono a conoscenza delle regole riguardanti il preavviso di licenziamento necessario per ricevere l'ultima retribuzione (come indicato nel C.C.N.L. di riferimento).

La società non richiede in nessun caso al personale assunto di lasciare al momento dell'inizio del rapporto di lavoro:

- *depositi di qualsiasi tipo, in denaro o natura;*
- *originali di documenti se non quelli necessari e previsti dalla legge (es. libretto di lavoro).*

- **l'utilizzo di lavoro nero, caporalato o qualsiasi forma contrattuale che comporti la violazione o l'elusione degli obblighi di legge**

Tutti i lavoratori sono regolarmente assunti secondo quanto previsto dalla normativa vigente. I collaboratori aziendali hanno il compito di rispettare la normativa vigente, controllando e assicurando la corretta applicazione degli obblighi derivanti dalle leggi ai rapporti di lavoro instaurati.

Salute e sicurezza

Icario ritiene che il diritto alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro di ciascun lavoratore sia fondamentale: per questo motivo ritiene importante il pieno coinvolgimento dei lavoratori nello sviluppo di una cultura della sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

Icario ha individuato le responsabilità, le risorse e le procedure per la gestione ed il miglioramento continuo dell'attività di protezione e prevenzione in conformità al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

E' stata effettuata una analisi di tutte le attività lavorative svolte nei propri luoghi di lavoro, valutando i rischi di esposizione ai fattori di pericolo per la sicurezza e la salute del personale: tale analisi è riportata in apposito documento (**Documento di Valutazione dei Rischi**).

In base a tale analisi sono state messe in atto le azioni correttive per l'eliminare o

ridurre il rischio delle relative attività.

E' stato nominato il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione con il compito di monitorare tutti gli aspetti legati alla Salute e alla Sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro identificando e monitorando i fattori di rischio, individuando tutte le misure preventive e protettive per la sicurezza e la salute dei lavoratori e provvedendo all'informazione e formazione dei lavoratori.

Inoltre, la società ha dato la possibilità ai lavoratori di eleggere un proprio rappresentante per la sicurezza, con funzioni di controllo e interazione con il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione su tutti i fattori di rischio evidenziati, e di verifica sull'effettiva attuazione delle azioni correttive da parte del Responsabile stesso.

Tutto il personale viene sottoposto a specifiche sessioni formative e informative, secondo le disposizioni di legge applicabili.

Il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione effettua direttamente o mediante docenti specializzati:

- *corsi di informazione di carattere generale e specifici per attività a rischio particolare,*
- *corsi di formazione per i neoassunti e per i lavoratori che eventualmente cambino le proprie mansioni professionali,*
- *corsi di formazione per gli addetti all'emergenza antincendio e al pronto soccorso.*

La società ha individuato, acquistato e fornito gratuitamente ai propri dipendenti i **Dispositivi di Protezione Individuale** necessari per lo svolgimento in salute e sicurezza del proprio lavoro: il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione e i preposti provvedono al costante monitoraggio dell'effettivo utilizzo e al periodico controllo dello stato di usura e dell'adeguatezza.

In caso di usura o inadeguatezza, il Responsabile di Produzione provvede all'immediata sostituzione dei DPI.

Il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione tiene sotto continuo monitoraggio tutti quei fattori di rischio che possono incidere sulla sicurezza e la salute dei lavoratori e, in collaborazione con il vertice aziendale, provvede alla verifica periodica degli interventi di manutenzione per garantire il corretto funzionamento delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza.

Il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione provvede e si coordina con l'RQ aziendale per garantire la disponibilità presso la struttura e l'accessibilità a tutti i lavoratori delle schede tecniche delle attrezzature e le schede di sicurezza dei prodotti chimici.



Contrattazione collettiva e libertà di associazione

Icario garantisce a tutti i lavoratori il diritto di aderire a qualsiasi sindacato e la possibilità di eleggere rappresentanti sindacali, garantendo tutti i diritti previsti dalla vigente normativa in materia e dal C.C.N.L.. La società garantisce la contrattazione collettiva applicando interamente il C.C.N.L.. Nel caso di dover effettuare delle deroghe al C.C.N.L. , la società provvede a concordare tali deroghe con le rappresentanze sindacali.

La società garantisce la libera elezione di rappresentanti sindacali, assicurando loro la possibilità di comunicare con gli iscritti sul luogo di lavoro, la partecipazione ad assemblee e riunioni.

La società previene qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di iscritti o rappresentanti del sindacato.

Il Responsabile del personale ha il compito di verificare il rispetto della normativa vigente in materia, per assicurare la corretta applicazione degli obblighi derivanti dalle leggi nei rapporti con le rappresentanze sindacali e nell'applicazione della contrattazione collettiva.

Discriminazione

Icario rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutti i lavoratori, indipendentemente da **razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale e politica, età**.

Pertanto la società provvede a:

- *effettuare la selezione tenendo in esclusiva considerazione elementi oggettivi come abilità, esperienza ed istruzione rapportati alle funzioni da ricoprire;*
- *corrispondere la retribuzione ad ogni lavoratore in base alle mansioni svolte da ciascuno nel rispetto di quanto previsto nel C.C.N.L.;*
- *garantire la formazione e l'addestramento a tutti in funzione delle necessità personali e delle esigenze organizzative e gestionali della società;*
- *effettuare le promozioni in funzione delle abilità dei singoli e delle necessità organizzative e gestionali;*
- *effettuare i pensionamenti in base alle norme vigenti in materia;*
- *effettuare eventuali licenziamenti solo nei casi consentiti dalla legge ed in ogni caso mai per motivi discriminatori.*

Icario favorisce l'accesso delle lavoratrici, anche con l'applicazione delle forme di sostegno alla maternità, previste dalla legge e dal contratto collettivo.

La società garantisce, in caso di richiesta da parte del lavoratore, la possibilità di usufruire di ferie o permessi e di concordare turni di lavoro, compatibilmente con le esigenze produttive, in considerazione di particolari necessità religiose.

La Direzione aziendale è consapevole delle differenze tra le culture e le religioni e garantisce a ciascun lavoratore il rispetto dei propri principi, fedi ed opinioni di qualsiasi natura purché queste non siano in contrasto con la normativa vigente.

Icario non accetta e contrasta che siano posti in essere comportamenti, sia fisici che verbali, che diano luogo a qualsiasi forma di violenza fisica o morale nei



confronti di qualsiasi lavoratore.

Al fine di consentire a chiunque sia oggetto di discriminazione di difendersi e di denunciare la discriminazione subita, **Icario** ha attivato apposite procedure, responsabilità e canali di comunicazione, anche di tipo anonimo.

Procedure disciplinari

Icario non ammette l'utilizzo di qualsiasi pratica disciplinare al di fuori della legge e del C.C.N.L. e soprattutto di tutte quelle azioni (siano esse punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali) che possano ledere l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti.

Icario ammette l'utilizzo delle sanzioni disciplinari nell'ottica del mantenimento di buoni rapporti tra i lavoratori, tra questi e i loro superiori e nei confronti dei clienti. L'eventuale ricorso a procedure disciplinari viene attuato in accordo a quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori (Legge 300/70), dalle leggi 604/66 e 108/90 e dall'articolo 118 del C.C.N.L. .

Orario di lavoro

Icario applica l'orario di lavoro fissato dal contratto nazionale collettivo applicato, integrato con le norme territoriali.

In caso di lavoro straordinario, che non supera in alcun caso i limiti fissati dalla normativa, e di lavoro svolto nei giorni festivi esso è retribuito in maniera maggiorata rispetto alle altre ore di lavoro, secondo quanto previsto dal C.C.N.L.

Retribuzione

Icario garantisce a tutti i dipendenti retribuzioni eque, dignitose e conformi a quanto previsto dal C.C.N.L.

La società prevede anche forme di integrazione ai minimi fissati dalla contrattazione collettiva nazionale in funzione delle capacità e della professionalità dimostrata.

Inoltre la società, per agevolare i propri collaboratori seguendo le pratiche dei propri dipendenti per quanto riguarda: la richiesta per l'ottenimento di assegni familiari, detrazioni e altre forme di integrazione al reddito minimo fissato in sede di contrattazione collettiva nazionale e provvedendo in caso di necessità a fornire anticipi e prestiti ai propri lavoratori. Solo a tal fine la società al momento dell'assunzione richiede al lavoratore le informazioni relative al reddito del coniuge e al numero dei figli a carico.

Nessuna trattenuta sul salario viene effettuata per motivi disciplinari: qualsiasi trattenuta viene effettuata ai soli fini fiscali e contributivi.

Nella busta paga sono esplicitamente indicate tutte le voci relative alle spettanze e alle ritenute effettuate: i collaboratori amministrativi sono a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimenti, anche attraverso la richiesta di consulenze a professionisti esterni.



La retribuzione viene pagata mensilmente al 10 del mese successivo al mese di competenza come previsto dal C.C.N.L. (in caso che tale giorno risultasse festivo la consegna della busta paga viene effettuata il primo giorno feriale successivo). Il pagamento viene effettuato tramite bonifico bancario.

La società riconosce il valore e l'utilità ai fini formativi di contratti come stage, apprendistato e formazione lavoro come individuato dalla normativa ricorrendone nei limiti previsti dalla legge.